



# **SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU ORAZ RADY NADZORCZEJ ELEKTROTIM S.A.**

za 2025 rok

## SPIS TREŚCI

I. DEFINICJE.....	3
II. WPROWADZENIE .....	4
III. SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH W ODNIESIENIU DO KAŻDEGO CZŁONKA ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ.....	7
1. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie publicznej, oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia .....	7
2. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki .....	12
3. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników .....	12
4. Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie .....	14
5. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości .....	16
6. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany .....	16
7. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia .....	17
8. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy o ofercie publicznej, w tym wyjaśnienie przestanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa .....	17
9. Informacja na temat sposobu uwzględnienia w sprawozdaniu uchwały walnego zgromadzenia opiniującej poprzednie sprawozdanie o wynagrodzeniach.....	17
IV. PODSUMOWANIE I WNIOSKI.....	18

## I. DEFINICJE

**ELEKTROTIM S.A lub Spółka** – oznacza ELEKTROTIM Spółka Akcyjna z siedzibą we Wrocławiu przy ul. Stargardzkiej 8 (54-156 Wrocław), wpisaną do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego, prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla Wrocławia-Fabrycznej, VI Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem: 0000035081; NIP 894-24-60-042; REGON 931931108;

**Grupa Kapitałowa (Grupa, GET)** – oznacza Grupę Kapitałową ELEKTROTIM, w której skład wchodzi ELEKTROTIM S.A. jako jednostka dominująca oraz jednostka zależna zgodnie z MSSF, tj. na dzień Sprawozdania OSTOYA-DataSystem Sp. z o.o.;

**Polityka Wynagrodzeń** – oznacza „Politykę wynagrodzeń Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej ELEKTROTIM S.A.” przyjętą Uchwałą nr 23/WZA/2020 przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie ELEKTROTIM S.A. w dniu 30.06.2020 r., zmienioną w dniu 24.06.2021 r. Uchwałą nr 26/WZA/2021 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia ELEKTROTIM S.A. oraz zmienioną w dniu 23.06.2022 r. Uchwałą nr 26/WZA/2022 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia ELEKTROTIM S.A.;

**Rada Nadzorcza** – oznacza Radę Nadzorczą Spółki;

**Sprawozdanie** – oznacza Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej ELEKTROTIM S.A.

**Ustawa o ofercie publicznej** – ustawa z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych;

**Walne Zgromadzenie** – oznacza zwyczajne lub nadzwyczajne walne zgromadzenie Spółki;

**Zarząd** – oznacza zarząd Spółki

**Zmiana procentowa** (procentowa zmiana wartości) wyliczona w Sprawozdaniu – wartość końcowa minus wartość początkowa w odniesieniu do wartości początkowej

## II. WPROWADZENIE

Rada Nadzorcza Spółki, działając na podstawie art. 90g Ustawy o ofercie publicznej, sporządziła niniejsze Sprawozdanie przedstawiające kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych i należnych poszczególnym Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej ELEKTROTIM S.A. za ostatni rok obrotowy tj. za rok 2025.

Za informacje zawarte w Sprawozdaniu odpowiadają Członkowie Rady Nadzorczej Spółki.

### Polityka Wynagrodzeń

„Polityka wynagrodzeń Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej ELEKTROTIM S.A.” została przyjęta Uchwałą nr 23/WZA/2020 przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie ELEKTROTIM S.A. w dniu 30.06.2020r., a następnie zmieniona w dniu 24.06.2021 r. Uchwałą nr 26/WZA/2021 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia ELEKTROTIM S.A. oraz w dniu 23.06.2022 r. Uchwałą nr 26/WZA/2022 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia ELEKTROTIM S.A.

Polityka Wynagrodzeń została zmieniona w dniu 26.02.2026 r. przez Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie ELEKTROTIM S.A. Uchwałą nr 3/NWZA/2026. Zmiana dotyczy zniesienia ograniczenia dotyczącego wysokości składników zmiennych wynagrodzenia dla danego Członka Zarządu (200% wynagrodzenia stałego w odniesieniu do jednego roku obrotowego dla danego Członka Zarządu) w zakresie wynagrodzenia zmiennego otrzymanego w ramach programu motywacyjnego opartego na instrumentach finansowych.

Polityka Wynagrodzeń została opracowana w oparciu o:

1. art. 90d Ustawy o ofercie publicznej;
2. Dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2017/828 z dnia 17 maja 2017 r. zmieniającą dyrektywę 2007/36/WE w zakresie zachęcania akcjonariuszy do długoterminowego zaangażowania.

Celem Polityki jest stworzenie ram organizacyjnych wynagradzania członków organów Spółki, a przez to przyczynianie się do realizacji strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki poprzez zapewnienie spójnego systemu wynagradzania.

Wdrożenie Polityki zwiększyło również przejrzystość zasad, na jakich wynagradzane są osoby zarządzające i nadzorujące Spółkę, co może mieć duże znaczenie dla obecnych i przyszłych akcjonariuszy.

### ZARZĄD ELEKTROTIM S.A.

#### Skład Zarządu ELEKTROTIM S.A.

**W okresie od 01.01.2025 roku do 16.05.2025 roku** (dzień odbycia Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia ELEKTROTIM S.A. zatwierdzającego sprawozdanie finansowe za rok 2024) Zarząd ELEKTROTIM S.A. funkcjonował w następującym składzie:

Maciej Posadzy	-	Prezes Zarządu,
Dariusz Kozikowski	-	Członek Zarządu,
Krzysztof Wójcikowski	-	Członek Zarządu,
Marek Piotrowski	-	Członek Zarządu.

#### Skład Zarządu od 17.05.2025 r. – do 31.12.2025 r. - nowa kadencja, kadencja 2025-2028

Rada Nadzorcza Spółki, mając na uwadze upływ kadencji Zarządu powołanego na kadencję 2022-2024, powołała z dniem odbycia ZWZ ELEKTROTIM S.A. zatwierdzającego sprawozdanie finansowe za rok 2024, tj. od dnia 17.05.2025 roku, Zarząd na kadencję 2025-2028 w trzysobowym następującym składzie:

Maciej Posadzy	-	Prezes Zarządu,
Dariusz Kozikowski	-	Członek Zarządu,
Krzysztof Wójcikowski	-	Członek Zarządu.

Zasady wynagradzania Członków Zarządu ELEKTROTIM S.A. w roku 2025 uregulowane były w następujących dokumentach:

1. Statut ELEKTROTIM S.A.;
2. Polityka Wynagrodzeń Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej ELEKTROTIM S.A.;
3. Uchwały Rady Nadzorczej ELEKTROTIM S.A., w tym Regulamin premiowania Członków Zarządu w kadencji 2022-2024 przyjęty przez Radę Nadzorczą uchwałą do rozliczenia premii za rok 2024 wypłaconej w roku 2025 oraz Regulamin premiowania Członków Zarządu w kadencji 2025-2028 do rozliczenia premii począwszy od roku 2025;

4. Regulamin Pracy ELEKTROTIM S.A. oraz Regulamin Wynagradzania ELEKTROTIM S.A. ze względu na zatrudnienie Członków Zarządu jako pracowników (dyrektorzy zarządzający) w Spółce.

Zgodnie z art. 378 § 1 Kodeksu spółek handlowych Rada Nadzorcza ustaliła, że Członkowie Zarządu Spółki otrzymują wynagrodzenie z tytułu powołania do pełnienia funkcji w Zarządzie Spółki oraz wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę ze względu na zatrudnienie na stanowiskach pracy jako dyrektorzy zarządzający przedsiębiorstwem Spółki.

Rada Nadzorcza uchwałą o powołaniu Zarządu określiła wysokość wynagrodzenia z tytułu powołania jako składnik stały, miesięczny oraz określiła składnik zmienny tj. prawo do premii rocznej dla Zarządu w danej kadencji.

Rada Nadzorcza uchwałą o powołaniu Zarządu ustaliła wynagrodzenie Członków Zarządu zatrudnionych w Spółce na podstawie umowy o pracę tj. uchwaliła zasady wynagradzania, w tym wysokość wynagrodzenia zasadniczego na stanowisku pracy. Uchwałą Rady Nadzorczej ustalana jest wysokość świadczeń motywacyjnych, finansowanie składek w ramach pracowniczego programu emerytalnego, finansowanie składek w ramach pracowniczych planów kapitałowych, a także prawo do używania samochodu służbowego do celów prywatnych.

Do stosunku pracy, który łączy Spółkę z Członkami Zarządu zatrudnionymi w Spółce na podstawie umowy o pracę mają zastosowanie: Regulamin Pracy (forma wypłaty wynagrodzenia – termin, miejsce, czas i częstotliwość wypłaty) oraz Regulamin Wynagradzania w części dotyczącej świadczeń motywacyjnych.

Zgodnie z art. 379 § 1 Kodeksu spółek handlowych Rada Nadzorcza jest stroną umów o pracę zawartych w imieniu Spółki z każdym z Członków Zarządu.

#### **RADA NADZORCZA ELEKTROTIM S.A.**

##### **Skład Rady Nadzorczej ELEKTROTIM S.A.**

**W okresie od 01.01.2025 r. do 16.05.2025 r.** Rada Nadzorcza funkcjonowała w następującym składzie:

Przewodniczący Rady Nadzorczej	-	Jan Walulik;
Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	-	Krzysztof Kaczmarczyk;
Sekretarz Rady Nadzorczej	-	Lesław Kula;
Członek Rady Nadzorczej	-	Marek Gabryjelski;
Członek Rady Nadzorczej	-	Jan Siniarski.

Z dniem odbycia Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia ELEKTROTIM S.A. zatwierdzającego sprawozdanie finansowe za rok 2024, które odbyło się w dniu 16.05.2025 roku, wygasły mandaty dwóch Członków Rady Nadzorczej: Marka Gabryjelskiego oraz Lesława Kuli.

Walne Zgromadzenie powołało do pełnienia funkcji od 17.05.2025 roku dwóch Członków Rady Nadzorczej: Marka Gabryjelskiego oraz Dorotę Wieczorkowską.

W związku z powyższym **w okresie od 17.05.2025 r. do 31.12.2025 r.** skład Rady Nadzorczej przedstawiał się następująco:

Przewodniczący Rady Nadzorczej	-	Jan Walulik;
Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	-	Krzysztof Kaczmarczyk;
Sekretarz Rady Nadzorczej	-	Dorota Wieczorkowska;
Członek Rady Nadzorczej	-	Marek Gabryjelski;
Członek Rady Nadzorczej	-	Jan Siniarski.

Zasady wynagradzania Członków Rady Nadzorczej ELEKTROTIM S.A. w roku 2025 były uregulowane w następujących dokumentach:

1. Statut ELEKTROTIM S.A.;
2. Polityka Wynagrodzeń Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej ELEKTROTIM S.A.;
3. Uchwały Walnego Zgromadzenia ELEKTROTIM S.A. omówione poniżej.

Członkowie Rady Nadzorczej pełnią funkcje na podstawie powołania i wyłącznie z tego tytułu przysługuje im wynagrodzenie. Wysokość wynagrodzenia Członka Rady Nadzorczej ustala Walne Zgromadzenie w drodze uchwały. Wynagrodzenie Członka Rady Nadzorczej nie jest powiązane z wynikami Spółki. Wynagrodzenie



Członka Rady Nadzorczej nie jest przyznawane w formie instrumentów finansowych. Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymują zmiennych wynagrodzeń.

Na stałe składniki wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej Spółki składają się:

1. wynagrodzenie wynikające z uchwały Walnego Zgromadzenia Spółki w sprawie powołania do sprawowania funkcji Członka Rady Nadzorczej Spółki,
2. wynagrodzenie wynikające z uchwały Walnego Zgromadzenia Spółki w sprawie powołania do sprawowania funkcji Członka Komitetu Audytu Spółki,
3. składki na pracownicze plany kapitałowe (PPK).

Na inne świadczenia pieniężne i niepieniężne członków Rady Nadzorczej Spółki składają się:

1. świadczenia związane ze zwrotem kosztów za udział w posiedzeniach Rady Nadzorczej na zasadach przewidzianych w Kodeksie spółek handlowych.

Wysokość świadczeń związanych ze zwrotem kosztów za udział w posiedzeniu ustalona jest w następujący sposób:

1. w przypadku podróży pojazdem z miejsca zamieszkania na posiedzenie Rady Nadzorczej i z powrotem: koszt używania pojazdu według stawek za 1 kilometr przebiegu pojazdu zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Infrastruktury z dnia 25 marca 2002 r. w sprawie warunków ustalania oraz sposobu dokonywania zwrotu kosztów używania do celów służbowych samochodów osobowych, motocykli i motorowerów niebędących własnością pracodawcy;
2. w przypadku podróży pociągiem: zwrot kosztów za bilet w pociągu pierwszej klasy;
3. w szczególnych przypadkach, za zgodą Przewodniczącego Rady Nadzorczej Spółki wyrażoną na piśmie: zwrot kosztów za przelot samolotem;
4. zwrot kosztów związanych z noclegiem w hotelu Członka Rady Nadzorczej w związku z udziałem w posiedzeniu Rady w siedzibie Spółki: nie więcej niż 20% aktualnej kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę, przysługującego pracownikom zatrudnionym w pełnym wymiarze czasu pracy, ustalonej w drodze ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (kwota za nocleg).

#### **Uchwały Walnego Zgromadzenia ELEKTROTIM S.A. regulujące wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej w roku 2025**

W dniu 25.06.2024 r. Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki Uchwałą nr 22/WZA/2024 ustaliło, że Przewodniczącemu Rady Nadzorczej ELEKTROTIM S.A. przysługiwać będzie wynagrodzenie miesięczne w wysokości 12.000 zł brutto za każdy miesiąc kalendarzowy pełnienia funkcji Przewodniczącego Rady Nadzorczej, a każdemu z pozostałych Członków Rady Nadzorczej ELEKTROTIM S.A. przysługiwać będzie wynagrodzenie miesięczne w wysokości 10.000 zł brutto za każdy miesiąc kalendarzowy pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej. Powyższa uchwała obowiązuje do wypłaty wynagrodzeń od dnia 25.06.2024 r.

#### **Skład Komitetu Audytu ELEKTROTIM S.A.**

W okresie od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r. Komitet Audytu funkcjonował w następującym składzie:

1. Marek Gabryjelski - Przewodniczący Komitetu Audytu, spełniający ustawowe kryterium niezależności;
2. Krzysztof Kaczmarczyk - Członek Komitetu Audytu, spełniający ustawowe kryterium niezależności;
3. Jan Siniarski - Członek Komitetu Audytu, spełniający ustawowe kryterium niezależności.

Zasady wynagradzania Członków Komitetu Audytu ELEKTROTIM S.A. w roku 2025 były uregulowane w następujących dokumentach:

1. Statut ELEKTROTIM S.A.;
2. Polityka Wynagrodzeń Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej ELEKTROTIM S.A.;
3. Uchwały Walnego Zgromadzenia ELEKTROTIM S.A. omówione poniżej.

#### **Uchwały Walnego Zgromadzenia ELEKTROTIM S.A. regulujące wynagrodzenie Członków Komitetu Audytu w roku 2025**

W dniu 25.06.2024 r. Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki Uchwałą nr 23/WZA/2024 ustaliło, że Przewodniczącemu Komitetu Audytu ELEKTROTIM S.A. przysługiwać będzie wynagrodzenie miesięczne w wysokości 3.000 zł brutto za każdy miesiąc kalendarzowy pełnienia funkcji Przewodniczącego Komitetu Audytu, a każdemu z pozostałych Członków Komitetu Audytu ELEKTROTIM S.A. przysługiwać będzie wynagrodzenie miesięczne w wysokości 2.000 zł brutto za każdy miesiąc kalendarzowy pełnienia funkcji Członka Komitetu Audytu. Powyższa uchwała obowiązuje do wypłaty wynagrodzeń od dnia 25.06.2024 r.

### III. SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH W ODNIESIENIU DO KAŻDEGO CZŁONKA ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ

#### 1. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie publicznej, oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia

Najważniejsze informacje dotyczące kształtowania wynagrodzeń **Członków Zarządu ELEKTROTIM S.A.** obowiązujące w 2025 roku, do których ma zastosowanie Regulamin Premiowania Członków Zarządu Spółki w kadencji 2022-2024 w zakresie wypłaty premii wypłaconej w roku 2025 za rok 2024 oraz Regulamin Premiowania Członków Zarządu Spółki w kadencji 2025-2028 w zakresie premii należnych za rok 2025, które podlegają wypłacie w roku 2026.

**Całkowite wynagrodzenie Członka Zarządu składa się z dwóch elementów:**

#### 1. wynagrodzenia z tytułu powołania do pełnienia funkcji Członka Zarządu, w tym:

- a) **część stała** – wynagrodzenie wypłacane co miesiąc z tytułu powołania do sprawowania funkcji członka Zarządu, wskazane w uchwale Rady Nadzorczej w sprawie powołania;
- b) **część zmienna** – premia roczna dla Zarządu, której szczegółowe zasady określa uchwała Rady Nadzorczej zgodna z warunkami wynikającymi z Polityki Wynagrodzeń;

Zarówno Regulamin Premiowania Członków Zarządu Spółki w kadencji 2022-2024, jak i Regulamin Premiowania Członków Zarządu Spółki w kadencji 2025-2028, został uchwalony przez Radę Nadzorczą z zastrzeżeniem następujących zasad:

- a) premia roczna składa się z jednej lub większej liczby części;
- b) co najmniej jedna część premii jest uzależniona od kryterium finansowego (w tym m.in. ale nie wyłącznie EBITDA Grupy Kapitałowej albo zysku netto Grupy Kapitałowej);
- c) premia jest przyznawana, jeśli ustalone kryteria zostaną zrealizowane;
- d) dopuszcza się możliwość wypłaty zaliczki na poczet premii rocznej dla Członków Zarządu;
- e) wypłata premii rocznej dla Członków Zarządu następuje na podstawie uchwały Rady Nadzorczej podjętej nie wcześniej niż po przedłożeniu Spółce przez firmę audytorską badającą skonsolidowane sprawozdanie finansowe sprawozdania z badania skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej za dany rok obrotowy, którego dotyczy premia.

Wysokość składnika zmiennego wynagrodzenia nie może być większa niż 200% wynagrodzenia stałego (liczonego łącznie z tytułu powołania i z tytułu umowy o pracę) w odniesieniu do jednego roku obrotowego.

#### 2. wynagrodzenie z tytułu zatrudnienia Członka Zarządu na podstawie umowy o pracę, w tym:

- a) **część stała**
  - wynagrodzenie zasadnicze miesięczne z tytułu umowy o pracę oraz jej pochodne,
  - składki na pracowniczy program emerytalny,
  - składki na pracownicze plany kapitałowe.

Członkowie Zarządu Spółki byli zatrudnieni w Spółce w roku 2025 na podstawie umowy o pracę. Uchwałę w przedmiotowej sprawie podejmowała Rada Nadzorcza Spółki.

Członek Zarządu jest zatrudniony na stanowisku pracy wynikającym z Regulaminu Pracy i Regulaminu Wynagradzania ELEKTROTIM S.A. Wynagrodzenie zasadnicze określone jest zgodnie z taryfikatorem płac zawartym w Regulaminie Wynagradzania.

Na wynagrodzenie Członków Zarządu Spółki zatrudnionych na podstawie umowy o pracę pełniących funkcje składają się:

1. wynagrodzenie zasadnicze z tytułu umowy o pracę;
2. inne składniki wynagradzania ustalone uchwałą Rady Nadzorczej;
3. finansowanie składki na pracowniczy program emerytalny (PPE);
4. dofinansowanie składki na pracownicze plany kapitałowe (PPK).

- b) **część zmienna:**
  - **świadczenia pieniężne i niepieniężne**

Na **inne świadczenia pieniężne i niepieniężne** Członków Zarządu, którzy w Spółce zatrudnieni są na podstawie umowy o pracę, składają się:

1. świadczenia motywacyjne, wskazane w uchwale Rady Nadzorczej obejmujące określoną kwotę pieniężną na wydatki własne i najbliższej rodziny związane ze zdrowiem, wypoczynkiem, ubezpieczeniami, uczestnictwem w zajęciach sportowych, etc.;
2. wykorzystywanie samochodu służbowego do celów prywatnych;
3. wykorzystywanie urządzeń technicznych takich jak telefon i komputer służbowy do nieodpłatnego wykorzystywania do celów prywatnych
4. dofinansowania do nauki języków obcych, zgodnie z zasadami obowiązującymi w Spółce.

Suma innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych, członków Zarządu Spółki musi zostać określona w zakresie zgodnym z tabelą poniżej:

Członek Zarządu, który w przedsiębiorstwie Spółki zatrudniony jest na podstawie umowy o pracę	nie więcej niż <b>10%</b> wynagrodzenia stałego w odniesieniu do 1 (jednego) roku obrotowego Spółki.
---	--

### **Świadczenia związane z zakończeniem stosunku pracy Członka Zarządu lub pełnienia mandatu przez Członka Zarządu**

#### **Odprawa**

W przypadku odwołania Członka Zarządu zatrudnionego w Spółce na podstawie umowy o pracę, przed upływem kadencji, Członkowi Zarządu niezależnie od wynagrodzenia przewidzianego przepisami kodeksu pracy, Rada Nadzorcza może przyznać odprawę w wysokości sześciomiesięcznego wynagrodzenia, jakie dany Członek Zarządu otrzymałby pracując w Spółce i pełniąc funkcję Członka Zarządu. W przypadku, o którym mowa powyżej, podstawę obliczenia odprawy stanowi wynagrodzenie obliczone na podstawie średnich przychodów brutto uzyskanych przez Członka Zarządu od Spółki w poprzedzających dzień odwołania pełnych trzech miesiącach kalendarzowych. Odprawa, o której mowa powyżej nie przysługuje jeżeli odwołanie następuje z inicjatywy danego Członka Zarządu lub z winy danego Członka Zarządu uzasadniającej rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia ze skutkiem natychmiastowym.

W przypadku, gdy Członek Zarządu nie jest zatrudniony na podstawie umowy o pracę, ale na podstawie innej umowy o podobnym charakterze, świadczenie, o którym mowa powyżej może zostać przyznane przez Radę Nadzorczą na zasadach analogicznych.

W roku 2025 nie wystąpiła powyżej opisana sytuacja i nie wypłacono żadnej odprawy członkowi zarządu.

#### **Odszkodowanie za powstrzymywanie się od działalności konkurencyjnej – umowa o zakazie konkurencji w trakcie i po ustaniu stosunku pracy**

Członkowie Zarządu są stroną umów o zakazie konkurencji w trakcie i po ustaniu stosunku pracy. Członkowie Zarządu zobligowani są do powstrzymywania się od wszelkiej działalności konkurencyjnej tak w okresie zatrudnienia, jak i przez okres wskazany w umowie o zakazie konkurencji, od dnia rozwiązania lub wygaśnięcia umowy o pracę. Zakaz konkurencji po ustaniu stosunku zatrudnienia obowiązuje przez okres wskazany w umowie o zakazie konkurencji jest ustalony przez Radę Nadzorczą dla każdego Członka Zarządu indywidualnie.

Z tytułu powstrzymywania się od działalności konkurencyjnej wobec Spółki w okresie po ustaniu zatrudnienia Członkowi Zarządu przysługuje odszkodowanie za każdy miesiąc powstrzymywania się od działalności konkurencyjnej w okresie obowiązywania zakazu konkurencji w wysokości ustalonej przez Radę Nadzorczą.

W roku 2025 nie wystąpiła powyżej opisana sytuacja i nie wypłacono żadnego odszkodowania.

#### **Nagroda pieniężna w związku z zakończeniem pełnienia mandatu członka zarządu**

Rada Nadzorcza ma prawo przyznać Członkowi Zarządu Spółki nagrodę pieniężną w związku z zakończeniem pełnienia mandatu do wysokości jednorocznego wynagrodzenia stałego (łącznie - z tytułu powołania oraz wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z umowy o pracę) z roku poprzedzającego zakończenie pełnienia mandatu.

W roku 2025 nie wystąpiła powyżej opisana sytuacja i nie wypłacono żadnej nagrody pieniężnej członkowi zarządu.

W związku z rezygnacją przez Pana Artura Więżnowskiego z pełnienia funkcji Prezesa Zarządu z dniem 31.12.2024r. Spółka wypłaciła w 2025 roku jednorazową nagrodę w wysokości 150.000,00 PLN brutto.



**Wysokość całkowitego wynagrodzenia Członków Zarządu w ELEKTROTIM S.A. w roku 2025 w podziale na składniki stałe i zmienne oraz wzajemna proporcja między tymi składnikami wynagrodzenia [W PLN, WARTOŚCI BRUTTO]**

		Wynagrodzenie z tytułu powołania		Wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę		Całkowite wynagrodzenie	Udział składników zmiennych w składnikach stałych
		stałe	zmienne	stałe	zmienne		
Nazwisko Członka Zarządu/funkcja	Okres pełnienia funkcji	1a	2a	1b	2b		$(2a+2b)/(1a+1b) \times 100$
Maciej Posadzy Prezes Zarządu	01.01.2025 31.12.2025	374.838,71	343.000,00	487.722,00	34.800,00	1.240.360,71	44%
Dariusz Kozikowski Członek Zarządu	01.01.2025 31.12.2025	250.322,58	686.000,00	429.069,00	34.800,00	1.400.191,58	106%
Krzysztof Wójcikowski Członek Zarządu	01.01.2025 31.12.2025	250.322,58	686.000,00	429.096,00	34.800,00	1.400.218,58	106%
Marek Piotrowski Członek Zarządu	01.01.2025 16.05.2025	63.225,81	343.000,00	157.500,00	31.800,00	595.525,81	170%
<b>ŁĄCZNIE</b>		<b>938.709,68</b>	<b>2.058.000,00</b>	<b>1.503.387,00</b>	<b>136.200,00</b>	<b>4.636.296,68</b>	<b>90%</b>

Pan Artur Więznowski, który w okresie od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r. pełnił funkcję Prezesa Zarządu Spółki, otrzymał w roku 2025 premię roczną za rok 2024 w wysokości 910.000,00 zł oraz jednorazową nagrodę w wys. 150.000 zł w związku z rezygnacją z pełnienia funkcji Prezesa Zarządu z dniem 31.12.2024 r.

W wynagrodzeniu zmiennym dotyczącym powołania do pełnienia funkcji w Zarządzie zawarte są dwa rodzaje premii: premia roczna oraz premia za jakość zarządzania.

W wynagrodzeniu zmiennym dotyczącym umowy o pracę (poz. 2b) zawarte są świadczenia pieniężne i niepieniężne przyznane Członkom Zarządu (świadczenia motywacyjne, wykorzystanie samochodu służbowego do celów prywatnych) zgodnie z poniższym zestawieniem:

Maciej Posadzy:	34.800,00 zł
Dariusz Kozikowski:	34.800,00 zł
Krzysztof Wójcikowski:	34.800,00 zł
Marek Piotrowski:	31.800,00 zł

**Udział składników zmiennych w składnikach stałych wynagrodzenia** żadnego z Członków Zarządu nie był większy niż 200% wynagrodzenia stałego (suma wynagrodzenia z tytułu powołania i z tytułu umowy o pracę) w odniesieniu do całkowitego wynagrodzenia w roku 2025, **co jest zgodne z Polityką Wynagrodzeń.**

## Wzajemne proporcje pomiędzy całkowitym wynagrodzeniem (sumą wynagrodzeń) a składnikami wynagrodzenia

Świadczenia pieniężne zostały ujęte w powyższej tabeli zgodnie z Polityką Wynagrodzeń tj. na świadczenia pieniężne składają się wypłacone świadczenia motywacyjne oraz przychód z tytułu wykorzystywania samochodu służbowego do celów prywatnych.

Imię i nazwisko Członka Zarządu/Funkcja	Suma wynagrodzeń stałych	Suma wynagrodzeń zmiennych	Świadczenia pieniężne	Świadczenia niepieniężne	Suma wynagrodzeń
Maciej Posadzy/Członek Zarządu	862 560,71	377 800,00	34 800,00	0,00	1 240 360,71
Udział składnika w sumie wynagrodzeń	69,54%	30,46%	2,81%	0,00%	100,00%
Dariusz Kozikowski/ Członek Zarządu	679 391,58	720 800,00	34 800,00	0,00	1 400 191,58
Udział składnika w sumie wynagrodzeń	48,52%	51,48%	2,49%	0,00%	100,00%
Krzysztof Wójcikowski/Członek Zarządu	679 418,58	720 800,00	34 800,00	0,00	1 400 218,58
Udział składnika w sumie wynagrodzeń	48,52%	51,48%	2,49%	0,00%	100,00%
Marek Piotrowski/Członek Zarządu	220 725,81	374 800,00	31 800,00	0,00	595 525,81
Udział składnika w sumie wynagrodzeń	37,06%	62,94%	5,34%	0,00%	100,00%

### Udział świadczeń pieniężnych i niepieniężnych w wynagrodzeniu stałym

Imię i nazwisko Członka Zarządu/Funkcja	Suma wynagrodzeń stałych	Świadczenia pieniężne	Świadczenia niepieniężne	Proporcja
Maciej Posadzy/Członek Zarządu	862 560,71	34 800,00	0,00	4%
Dariusz Kozikowski/Członek Zarządu	679 391,58	34 800,00	0,00	5%
Krzysztof Wójcikowski/Członek Zarządu	679 418,58	34 800,00	0,00	5%
Marek Piotrowski/Członek Zarządu	220 725,81	31 800,00	0,00	14%

Żaden z Członków Zarządu, pełniący funkcję przez cały rok obrotowy 2025, nie otrzymał świadczeń pieniężnych i niepieniężnych w wysokości większej niż 10% wynagrodzenia stałego, **co jest zgodne z Polityką Wynagrodzeń**. Pan Marek Piotrowski pełnił funkcję Członka Zarządu do dnia 16.05.2025 r., co oznacza, że wszystkie zmienne składniki (premia roczna za poprzedni rok obrotowy, świadczenia pieniężne, etc.) wyliczane są w proporcji do wynagrodzeń stałych otrzymanych za pięć miesięcy roku obrotowego 2025 i nie ma tu zastosowania proporcja, o której mowa w Polityce Wynagrodzeń, czyli ujęcie roczne.

### Wynagrodzenie należne za rok 2025, niewypłacone w roku 2025, nieujęte w tabelach powyżej.

Zgodnie z Regulaminem Premiowania Członków Zarządu w kadencji 2025-2028 Członkowie Zarządu, którzy zostali powołani do pełnienia funkcji w Zarządzie w kadencji 2025-2028, mają prawo do premii rocznej za rok 2025 w wysokości łącznej 1.276,8 tys. PLN brutto: Pan Maciej Posadzy otrzymał prawo do premii rocznej za 2025 rok w wysokości 497,2 tys. PLN brutto, Pan Dariusz Kozikowski otrzymał prawo do premii rocznej za 2025 rok w wysokości 389,8 tys. PLN brutto, Pan Krzysztof Wójcikowski otrzymał prawo do premii rocznej za 2025 rok w wysokości 389,8 tys. PLN brutto. Premia za wyniki roku 2025 zostanie wypłacona Członkom Zarządu Spółki w kwietniu 2026 roku.

Zgodnie z Regulaminem Premiowania Członków Zarządu w kadencji 2025-2028 Członkowie Zarządu, którzy zostali powołani do pełnienia funkcji w Zarządzie w kadencji 2025-2028, mogą mieć przyznaną dodatkowo premię za rok 2025 na podstawie oceny jakości zarządzania. Rada Nadzorcza przyznała Członkom Zarządu premię za jakość zarządzania w wysokości łącznej 390 tys. PLN, w tym Maciejowi Posadzy 150 tys. PLN, Dariuszowi Kozikowskiemu 120 tys. PLN oraz Krzysztofowi Wójcikowskiemu 120 tys. PLN. Premia za jakość zarządzania zostanie wypłacona Członkom Zarządu Spółki w kwietniu 2026 roku.

Zgodnie z Regulaminem Premiowania Członków Zarządu w kadencji 2025-2028 Członkowie Zarządu, którzy zostali powołani do pełnienia funkcji w Zarządzie w kadencji 2025-2028, mają prawo do tzw. premii gotówkowej, która stanowi uzupełnienie premii rocznej i powiązana jest ze wskaźnikiem dot. kapitalizacji giełdowej Spółki. Premia gotówkowa wypłacana jest w dwóch częściach. W ramach części pierwszej premii gotówkowej za rok 2025 (50% puli premii gotówkowej na dzień jej naliczenia) o łącznej wartości 388.838,20 PLN - Pan Maciej Posadzy

otrzymał premię gotówkową w wysokości 151.398,94 PLN brutto, Pan Dariusz Kozikowski otrzymał premię gotówkową w wysokości 118.719,63 PLN brutto, Pan Krzysztof Wójcikowski otrzymał premię gotówkową w wysokości 118.719,63 PLN brutto. Część pierwsza premii gotówkowej za rok 2025 została wypłacona w styczniu 2026 roku.

### Wynagrodzenie wypłacone Członkom Rady Nadzorczej ELEKTROTIM S.A. w roku 2025 [W PLN, WARTOŚCI BRUTTO]

Imię i nazwisko Członka Rady Nadzorczej/Funkcja	Wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej	Wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji Członka Komitetu Audytu	Inne (świadczenia związane ze zwrotem kosztów za udział w posiedzeniach Rady Nadzorczej oraz składka na PPK)	Całkowite wynagrodzenie
Jan Walulik Przewodniczący Rady Nadzorczej	144 000,00	0	0	144 000,00
Marek Gabryjelski Członek Rady Nadzorczej	120 000,00	36 000,00	580,10	156 580,10
Krzysztof Kaczmarczyk Członek Rady Nadzorczej	120 000,00	24 000,00	5 253,40	149 253,40
Lesław Kula Członek Rady Nadzorczej	55 161,29	0	827,42	55 988,71
Jan Siniarski Członek Rady Nadzorczej	120 000,00	24 000,00	832,60	144 832,60
Dorota Wieczorkowska Członek Rady Nadzorczej	64 838,71	0	600,00	65 438,71
<b>Łącznie</b>				<b>716 093,52 zł</b>

### Wzajemne proporcje pomiędzy całkowitym wynagrodzeniem a składnikami wynagrodzenia [W PLN, WARTOŚCI BRUTTO]

Imię i nazwisko /funkcja	Wynagrodzenie za pełnienie funkcji Członka Rady Nadzorczej	Wynagrodzenie za pełnienie funkcji Członka Komitetu Audytu	Inne	Suma wynagrodzeń
Jan Walulik Przewodniczący Rady Nadzorczej	144 000,00	0	0	144 000,00
udział składnika w sumie wynagrodzeń	100,00%	0,00%	0,00%	100,00%
Marek Gabryjelski Członek Rady Nadzorczej, Przewodniczący Komitetu Audytu	120 000,00	36 000,00	580,10	156 580,10
udział składnika w sumie wynagrodzeń	76,64%	22,99%	0,37%	100,00%
Krzysztof Kaczmarczyk Członek Rady Nadzorczej, Członek Komitetu Audytu	120 000,00	24 000,00	5 253,40	149 253,40
udział składnika w sumie wynagrodzeń	80,40%	16,08%	3,52%	100,00%
Lesław Kula Członek Rady Nadzorczej	55 161,29	0	827,42	55 988,71
udział składnika w sumie wynagrodzeń	98,52%	0,00%	1,48%	100,00%
Jan Siniarski Członek Rady Nadzorczej, Członek Komitetu Audytu	120 000,00	24 000,00	832,60	144 832,60
udział składnika w sumie wynagrodzeń	82,85%	16,57%	0,57%	100,00%
Dorota Wieczorkowska Członek Rady Nadzorczej	64 838,71	0	600,00	65 438,71
udział składnika w sumie wynagrodzeń	99,08%	0,00%	0,92%	100,00%

## **2. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki**

Spółka wypłaca wynagrodzenie Członkom Zarządu i Członkom Rady Nadzorczej wyłącznie zgodnie z Polityką Wynagrodzeń.

Wypłata wynagrodzenia Członkom Organów Spółki zgodnie z przyjętą Polityką wynagrodzeń przyczynia się do realizacji długoterminowych wyników Spółki poprzez:

1. wprowadzenie jednolitych zasad wynagradzania członków Organów w związku ze sprawowanymi funkcjami w Spółce,
2. wskazanie stałych składników wynagrodzenia członków Organów,
3. powiązanie zasad wynagradzania członków Organów z osiąganiem przez Spółkę wyników finansowych wskazanych w uchwale Rady Nadzorczej,
4. określenie proporcji wynagrodzenia członków Organów w związku ze wskazanymi przez Spółkę obowiązkami,
5. minimalizację ryzyka zaistnienia konfliktów interesów członków Organów w związku ze wskazaniem spójnych zasad systemu wynagradzania w ramach Polityki,
6. wzrost wartości Spółki poprzez wskazanie zasad wynagradzania członków Organów.

Wynagrodzenie Członków Zarządu przyczynia się do ich pełnego zaangażowania w sprawowanie określonych funkcji, motywuje do realizacji celów biznesowych Spółki, a jego wysokość jest adekwatna do zajmowanych stanowisk.

Członkowie Zarządu otrzymują wynagrodzenie stałe, ale mają również prawo do części zmiennej (premia roczna), której otrzymanie determinują pozytywne skonsolidowane wyniki finansowe Grupy Kapitałowej. Dodatkowo część zmienna (premia roczna) przyczynia się do tego, że Zarząd jest zainteresowany rozwojem biznesu, pozycji rynkowej, wyników finansowych oraz kondycji finansowej i kapitałowej w ujęciu całej Grupy Kapitałowej.

Taka struktura w zakresie wynagrodzeń wpływa na motywację Członków Zarządu i przyczynia się do realizacji strategii biznesowej i długookresowego stabilnego wzrostu wartości Spółki i Grupy dla akcjonariuszy. Motywuje ponadto do odpowiedzialnych działań wobec klientów, pracowników oraz do odpowiedzialności społecznej i środowiskowej w perspektywie długookresowej.

Stosowany podział wynagrodzenia pieniężnego Członków Zarządu na część stałą i zmienną, której wysokość jest uzależniona od wyniku skonsolidowanego całej Grupy Kapitałowej, w jeszcze większym zakresie niż w przypadku innych pracowników (u których dominuje część stała wynagrodzenia) zachęca Członków Zarządu do podejmowania przemyślanych działań skutkujących osiąganiem przez Spółkę i Grupę coraz lepszych efektów ekonomicznych, przy zapewnieniu stabilności jej działania w dłuższych okresach. Forma, struktura i poziom wynagrodzeń odpowiadają warunkom rynkowym i są ukierunkowane na utrzymanie Osób o istotnym znaczeniu dla Spółki, spełniających kryteria wymagane do prawidłowego zarządzania lub nadzorowania Spółki, w sposób uwzględniający interes akcjonariuszy Spółki.

Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej oparte jest wyłącznie o stałe wynagrodzenie, nie jest uzależnione od opcji i innych instrumentów pochodnych, ani jakichkolwiek innych zmiennych składników oraz nie jest uzależnione od wyników Spółki czy Grupy Kapitałowej co zapewnia niezależność kontroli nad sytuacją ekonomiczną Spółki. Jednocześnie odpowiednia kontrola zapewnia stabilność i bezpieczeństwo rozwoju Spółki i Grupy Kapitałowej, co przekłada się na realizację długoterminowych celów. Przyjęta Polityka Wynagrodzeń wspiera prawidłowe i skuteczne zarządzanie ryzykiem i nie zachęca do podejmowania nadmiernego ryzyka wykraczającego poza zatwierdzony przez Radę Nadzorczą akceptowalny ogólny poziom ryzyka, realizację Strategii oraz ogranicza konflikt interesów.

## **3. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników**

### **Kryteria dotyczące wyników finansowych**

Kryteria dotyczące wyników, wskazane w Regulaminie premiowania Członków Zarządu ELEKTROTIM S.A. w kadencji 2022-2024 (Regulamin 2022-2024) oraz w Regulaminie premiowania Członków Zarządu ELEKTROTIM S.A. w kadencji 2025-2028 (Regulamin 2025-2028), mają za zadanie motywować Członków Zarządu poprzez powiązanie wzrostu skonsolidowanych wyników finansowych Grupy Kapitałowej z wysokością premii rocznej.

Zgodnie z Regulaminem 2022-2024 - prawo do premii rocznej przysługiwało Członkom Zarządu pod warunkiem osiągnięcia celu EBITDA Grupy Kapitałowej, z zastrzeżeniem, że EBITDA GET liczona jest jako skonsolidowany wynik z działalności operacyjnej GET powiększony o amortyzację, uwzględniający rezerwy na premię za dany rok, skorygowany o zdarzenia jednorazowe o nietypowym charakterze związane m.in. z: (i) wynikiem zrealizowanym na zbyciu aktywów trwałych, (ii) odpisami aktualizującymi wartość aktywów lub odwrócenie odpisów aktualizujących wartość aktywów, (iii) zawiązaniem lub rozwiązaniem rezerw w związku ze zdarzeniami nadzwyczajnymi, z wyłączeniem rezerw i odpisów na nieściągalne należności, (iv) otrzymanymi darowiznami lub dotacjami, (v) zmianą zasad rachunkowości wpływającą na sposób prezentacji danych w sprawozdaniach finansowych. Maksymalna łączna kwota premii rocznej zależnej od przyrostu EBITDA Grupy Kapitałowej dla Członków Zarządu za dany rok obrotowy określona jest w postaci łącznej puli premiowej dla wszystkich członków zarządu. Pula premii rocznej dla danego Członka Zarządu obliczana jest proporcjonalnie do rocznego wynagrodzenia danego Członka Zarządu za dany rok obrotowy biorąc pod uwagę wynagrodzenie zasadnicze z tytułu powołania i umowy o pracę. Wypłata premii rocznej następowała na podstawie uchwały Rady Nadzorczej podjętej po przedłożeniu Spółce przez firmę audytorską, badającą skonsolidowane sprawozdanie finansowe za dany rok, sprawozdania z badania skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej ELEKTROTIM.

Rada Nadzorcza przyznała Członkom Zarządu premię roczną za rok 2022 (wypłaconą w roku 2023), premię roczną za rok 2023 (przyznaną i wypłaconą w roku 2024) oraz premię roczną za rok 2024 (przyznaną i wypłaconą w roku 2025) wg Regulaminu 2022-2024 przyjętego uchwałą Rady Nadzorczej, **co jest zgodne z Polityką Wynagrodzeń.**

Zgodnie z Regulaminem 2025-2028 - prawo do premii rocznej przysługuje Członkom Zarządu pod warunkiem osiągnięcia skonsolidowanego zysku brutto Grupy Kapitałowej ELEKTROTIM powyżej progu opartego na skonsolidowanych kapitałach własnych Grupy. Łączna kwota premii rocznej za dany rok obrotowy określona jest w postaci łącznej puli premiowej dla wszystkich członków zarządu. Pula premii rocznej dla danego Członka Zarządu obliczana jest proporcjonalnie do rocznego wynagrodzenia danego Członka Zarządu za dany rok obrotowy biorąc pod uwagę wynagrodzenie zasadnicze z tytułu powołania i umowy o pracę. Wypłata premii rocznej następuje na podstawie uchwały Rady Nadzorczej podjętej po przedłożeniu Spółce przez firmę audytorską, badającą skonsolidowane sprawozdanie finansowe za dany rok, sprawozdania z badania skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej ELEKTROTIM.

Rada Nadzorcza przyznała Członkom Zarządu premię roczną za rok 2025 (do wypłaty w roku 2026) wg Regulaminu 2025-2028 przyjętego uchwałą Rady Nadzorczej, **co jest zgodne z Polityką Wynagrodzeń.**

#### **Kryteria dotyczące wyników niefinansowych**

Regulamin Premiowania Członków Zarządu Spółki w kadencji 2022-2024 oraz Regulamin Premiowania Członków Zarządu Spółki w kadencji 2025-2028 dopuszcza przyznanie Członkom Zarządu dodatkowej premii na podstawie oceny jakości zarządzania, której wartość i podział określany jest uchwałą Rady Nadzorczej w oparciu o wyniki audytu sprawozdań finansowych i sprawozdania zarządu, wyniki audytów zintegrowanych systemów zarządzania oraz oceny dokonanej przez Komitet Audytu, przy czym wartość komponentu premii za jakość zarządzania nie może być wyższa niż dwumiesięczne wynagrodzenie zasadnicze każdego z Członków Zarządu z tytułu powołania i umowy o pracę.

Rada Nadzorcza przyznała Członkom Zarządu premię za jakość zarządzania za rok 2024 (wypłaconą w roku 2025) oraz premię za jakość zarządzania za rok 2025, która zostanie wypłacona w 2026 roku, **co jest zgodne z Polityką Wynagrodzeń.**

Mając na uwadze, iż działalności Spółki nie cechuje negatywny wpływ na środowisko ani na społeczność w której funkcjonuje Spółka, Rada Nadzorcza nie uzależniła w sposób bezpośredni zmiennych składników wynagradzania Członków Zarządu od kryteriów dotyczących interesów społecznych, ochrony środowiska czy też od podejmowania działań nakierowanych na zapobieganie negatywnym skutkom działalności Spółki.



4. Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie

Porównanie zmian wynagrodzeń Członków Zarządu Spółki w ciągu ostatnich pięciu raportowanych lat obrotowych

[W PLN, WARTOŚCI BRUTTO]

Imię i nazwisko Członka Zarządu	okres pełnienia funkcji	Rok 2021	Rok 2022	Rok 2023	Rok 2024	Rok 2025
<b>Dariusz Połetek</b> <b>Członek Zarządu</b>	11.06.2019	777 035,42	83 299,00	0,00	0,00	0,00
zmiana r/r	31.12.2021		-89%	-100%	0%	0%
<b>Dariusz Kozikowski</b> <b>Członek Zarządu</b>	02.06.2020	408 792,58	589 680,63	1 050 216,00	1 438 835,55	1 400 191,58
zmiana r/r	31.12.2025		44%	78%	37%	-3%
<b>Ariusz Bober</b> <b>Prezes Zarządu</b>	01.08.2020	507 904,64	793 794,37	672 000,00	0,00	0,00
	13.12.2022					
zmiana r/r			56%	-15%	-100%	0%
<b>Artur Więznowski</b> <b>Prezes Zarządu</b>	01.01.2022	0,00	551 549,02	1 210 800,00	1 542 800,00	1 060 000,00
	31.12.2024					
zmiana r/r				120%	27%	-31%
<b>Krzysztof Wójcikowski</b> <b>Członek Zarządu</b>	14.12.2022	0,00	24 129,03	1 202 428,78	1 287 087,05	1 400 218,58
	31.12.2025					
zmiana r/r				4883%	7%	9%
<b>Marek Piotrowski</b> <b>Członek Zarządu</b>	01.07.2024	0,00	0,00	0,00	311 840,00	595 525,81
	16.05.2025					
zmiana r/r						91%
<b>Maciej Posadzy</b> <b>Prezes Zarządu</b>	01.07.2024	0,00	0,00	0,00	314 811,00	1 240 360,71
	31.12.2025					
zmiana r/r						294%

**Porównanie zmian wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej Spółki w ciągu ostatnich pięciu raportowanych lat obrotowych**  
**[W PLN, WARTOŚCI BRUTTO]**

Imię i nazwisko Członka Rady Nadzorczej	Rok 2021	Rok 2022	Rok 2023	Rok 2024	Rok 2025
<b>Jan Walulik</b>	43 600,00	54 553,33	84 783,34	123 600,00	144 000,00
zmiana r/r		25%	55%	46%	17%
<b>Mirosław Nowakowski</b>	26 070,21	0,00	0,00	0,00	0,00
zmiana r/r		-100%	0%	0%	0%
<b>Krzysztof Kaczmarczyk</b>	43 600,00	55 207,33	84 783,34	124 178,70	149 253,40
zmiana r/r		27%	54%	46%	20%
<b>Marek Gabryjelski</b>	60 526,86	73 175,44	102 783,34	139 000,00	156 580,10
zmiana r/r		21%	40%	35%	13%
<b>Lesław Kula</b>	37 425,78	44 299,63	73 875,09	109 287,00	55 988,71
zmiana r/r		18%	67%	48%	-49%
<b>Maciej Posadzy</b>	21 000,00	67 780,00	103 416,67	68 333,33	0,00
zmiana r/r		223%	53%	-34%	-100%
<b>Jan Siniarski</b>	0,00	0,00	0,00	62 400,00	144 832,60
zmiana r/r					132%
<b>Dorota Wieczorkowska</b>	0,00	0,00	0,00	0,00	65 438,71
zmiana r/r					

## Porównanie zmian wynagrodzeń Pracowników Spółki w ciągu ostatnich pięciu raportowanych lat obrotowych

### [W PLN, WARTOŚCI BRUTTO]

Przeciętne roczne łączne wynagrodzenie w przeliczeniu na pełne etaty pracowników	Rok 2021	Rok 2022	Rok 2023	Rok 2024	Rok 2025
Pracownicy Spółki	108 048	114 936	144 649	167 497	163 173
zmiana r/r	12%	6%	26%	14%	-3%

Przeciętne roczne łączne wynagrodzenie pracowników Spółki stanowi sumę wynagrodzenia (wynagrodzenie stałe, premie, prowizje, nagrody, świadczenia niepieniężne i wszystkie inne) wypłaconego pracownikom Spółki w danym roku kalendarzowym (w okresie 12 miesięcy) podzielonego przez średnie zatrudnienie (średnia liczba etatów) w danym roku.

W Spółce obowiązuje Regulamin Wynagradzania, który reguluje zasady określania wynagrodzenia oraz inne świadczenia związane w związku z pracą w Spółce. Regulamin Wynagradzania dotyczy osób zatrudnionych w oparciu o umowę o pracę.

W opinii Rady Nadzorczej Spółki Regulamin Wynagradzania oraz przyjęta przez Spółkę proporcja w Polityce Wynagrodzeń w odniesieniu do poszczególnych składników wynagrodzenia Członków Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej odzwierciedla rodzaj wykonywanej pracy oraz kwalifikacji wymaganych przy jej wykonywaniu.

## Porównanie zmian wyników Spółki i Grupy w ciągu ostatnich pięciu raportowanych lat obrotowych

Wyniki Spółki	Rok 2021	Rok 2022	Rok 2023	Rok 2024	Rok 2025
Wynik brutto Spółki	11 012	30 517	52 511	47 535	36 111
zmiana r/r	-36%	177%	72%	-9%	-24%
Wynik netto Spółki	9 564	23 085	40 737	37 566	28 763
zmiana r/r	-29%	141%	76%	-8%	-23%
Wynik brutto Grupy	7 610	30 414	32 264	64 247	36 383
zmiana r/r	-65%	300%	6%	99%	-43%
Wynik netto Grupy	6 593	21 984	22 373	54 071	29 008
zmiana r/r	-60%	233%	2%	142%	-46%

### 5. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości

Członkowie Zarządu ELEKTROTIM S.A. mogą pobierać wynagrodzenie w Spółkach zależnych wchodzących w skład Grupy Kapitałowej z tytułu pełnienia funkcji w organach korporacyjnych w ww. spółkach.

Żaden z Członków Zarządu nie pełnił żadnej funkcji we władzach jednostek podporządkowanych i nie otrzymał w roku 2025 wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji we władzach jednostek podporządkowanych.

### 6. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany

Członkowie Zarządu mogą być objęci programem motywacyjnym opartym na instrumentach finansowych, stanowiącym rodzaj wynagrodzenia zmiennego. Programy motywacyjne oparte na instrumentach finansowych mogą być krótko- lub długoterminowe.

Programy motywacyjne oparte na instrumentach finansowych ustanawiane są przez Walne Zgromadzenie w formie odrębnej uchwały i mają na celu zwiększenie wartości Spółki, Grupy Kapitałowej oraz umożliwienie

Członkom Zarządu partycypacji w oczekiwanym wzroście wartości Grupy Kapitałowej, motywacji do efektywniejszego działania oraz zapewnienia ich trwałego związania z Grupą Kapitałową.

Wypłacenie wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych może zostać uzależnione od pozostawania przez Członka Zarządu w stosunku zatrudnienia w Spółce lub Grupie Kapitałowej lub od trwania jego mandatu zarządczego przez cały okres, którego dotyczy program motywacyjny oparty na instrumentach finansowych.

Szczegółowe zasady programu motywacyjnego opartego na instrumentach finansowych określać może regulamin programu motywacyjnego, przyjmowany uchwałą Rady Nadzorczej na podstawie upoważnienia zawartego w uchwale Walnego Zgromadzenia w sprawie ustanowienia danego programu motywacyjnego.

W Spółce nie funkcjonował w roku 2025 program motywacyjny oparty o instrumenty finansowe.

Żaden z Członków Zarządu ani Rady Nadzorczej nie miał przyznanych ani zaoferowanych instrumentów finansowych w roku 2025.

#### **7. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia**

Regulamin Premiowania Członków Zarządu ELEKTROTIM S.A. w kadencji 2022-2024, a także Regulamin Premiowania Członków Zarządu ELEKTROTIM S.A. w kadencji 2025-2028 nie przewiduje postanowień zawierających możliwość żądania przez Spółkę zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

W roku 2025 nie miało miejsce żądanie zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia od Członka/Członków Zarządu Spółki.

#### **8. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy o ofercie publicznej, w tym wyjaśnienie przestanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa**

W raportowanym okresie nie wystąpiły żadne odstępstwa od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń oraz żadne odstępstwa od przyjętej Polityki Wynagrodzeń.

W skład wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki nie wchodzi świadczenia pieniężne ani niepieniężne na rzecz osób najbliższych Członkom Zarządu ani Rady Nadzorczej Spółki, ponieważ takie świadczenia nie zostały przyznane.

#### **9. Informacja na temat sposobu uwzględnienia w sprawozdaniu uchwały walnego zgromadzenia opiniującej poprzednie sprawozdanie o wynagrodzeniach**

Walne Zgromadzenie Spółki uchwałą z dnia 16 maja 2025 r. wyraziło pozytywną opinię o „Sprawozdaniu o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej ELEKTROTIM S.A. za rok 2024”, które zostało sporządzone przez Radę Nadzorczą Spółki i poddane ocenie biegłego rewidenta z firmy audytorskiej Grant Thornton Polska Prosta Spółka akcyjna w zakresie zamieszczenia w nim informacji wymaganych na podstawie art. 90g ust. 1-5 oraz 8 ustawy o ofercie publicznej.

#### IV. PODSUMOWANIE I WNIOSKI

Rada Nadzorcza dokonała przeglądu wynagrodzeń i wszystkich świadczeń otrzymanych przez poszczególnych Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej pod względem zgodności z przyjętą Polityką Wynagrodzeń.

1. Wszystkie wynagrodzenia wypłacone Członkom Zarządu od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r. miały swoją podstawę w Polityce Wynagrodzeń i w Uchwałach Rady Nadzorczej Spółki.
2. Wynagrodzenia Członków Zarządu są zgodne z obowiązującą Polityką Wynagrodzeń i spełniają wszelkie wymogi przewidziane prawem.
3. Przyjęta Polityka Wynagradzania stanowi narzędzie do zarządzania wynagrodzeniami i zachęca do szczególnej dbałości o wyniki Spółki oraz spółek z Grupy Kapitałowej.
4. Regulamin Premiowania dla Członków Zarządu jest ustalany na okres pełnienia funkcji Członków Zarządu danej kadencji.
5. Rada Nadzorcza w 2022 ustaliła Regulamin Premiowania dla Członków Zarządu Spółki na kadencję 2022-2024, zgodnie z którym Członkowie Zarządu otrzymali premię roczną oraz inne premie z tytułu powołania do pełnienia funkcji w Zarządzie Spółki w roku 2025 za rok 2024, co znajduje swoje odzwierciedlenie w niniejszym Sprawozdaniu.
6. Mając na uwadze upływ kadencji Zarządu Rada Nadzorcza ustaliła w 2025 nowy Regulamin Premiowania dla Członków Zarządu Spółki na kadencję 2025-2028. Zgodnie z Regulaminem Premiowania Członkowie Zarządu otrzymują prawo do premii rocznej oraz inne premie z tytułu powołania do pełnienia funkcji w Zarządzie Spółki, od momentu powołania Zarządu w kadencji 2025-2028, co znajduje swoje odzwierciedlenie w niniejszym Sprawozdaniu.
7. Rada Nadzorcza, monitorując na bieżąco składniki wynagrodzeń zarządów spółek notowanych na GPW, zdecydowała o pozostawieniu w Regulaminie Premiowania dla Członków Zarządu w kadencji 2025-2028 uzupełniającego składnika premii rocznej powiązanego z wartością Spółki (kapitalizacją giełdową), który po raz pierwszy został wypłacony w roku 2026 jako część pierwsza z premii gotówkowej (50%).
8. Rada Nadzorcza biorąc pod uwagę zamiar wdrożenia w ELEKTROTIM S.A. programu motywacyjnego dla Członków Zarządu Spółki oraz wskazanych przez Zarząd innych pracowników i współpracowników Grupy Kapitałowej ELEKTROTIM, kluczowych dla realizacji strategii biznesowej ELEKTROTIM S.A. przyjętej na lata 2026-2030, mając na względzie zwołanie na dzień 26.02.2026 r. Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia ELEKTROTIM S.A., pozytywnie zaopiniowała projekt uchwały w sprawie zmiany Polityki Wynagrodzeń w zakresie wyłączenia wysokości wynagrodzenia zmiennego otrzymanego w ramach programu motywacyjnego opartego na instrumentach finansowych - z ograniczeń dotyczących wysokości składników zmiennego wynagrodzenia (200% wynagrodzenia stałego w odniesieniu do jednego roku obrotowego dla danego Członka Zarządu). Przedmiotowa zmiana została przyjęta Uchwałą NWZA ELEKTROTIM S.A. w dn. 26.02.2026 r.
9. Rada Nadzorcza ocenia pozytywnie funkcjonowanie Polityki Wynagrodzeń i zgodność wynagradzania Członków Zarządu i Rady Nadzorczej z Polityką Wynagrodzeń obowiązującą w Spółce.

#### RADA NADZORCZA ELEKTROTIM S.A.

Przewodniczący Rady Nadzorczej Jan Walulik	
Członek Rady Nadzorczej Marek Gabryjelski	
Członek Rady Nadzorczej Krzysztof Kaczmarczyk	



Członek Rady Nadzorczej Jan Siniarski	
Członek Rady Nadzorczej Dorota Wieczorkowska	